



PATVIRTINTA

VšĮ Jurbarko rajono pirminės sveikatos
priežiūros centro Direktorius

2026 m. kovo 30 d. įsakymu Nr. 02-07

Migijia Mencienė

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS JURBARKO RAJONO PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026 – 2028 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Jurbarko rajono pirminės sveikatos priežiūros centro (toliau – Jurbarko PSPC) korupcijos prevencijos 2026 – 2028 metų veiksmų plano (toliau – Veiksmų planas) paskirtis – mažinti korupciją sveikatos priežiūros sistemoje bei nuosekliai ir kompleksiskai formuoti korupcijai atsparią aplinką Jurbarko PSPC.

2. 2026-2028 m. korupcijos prevencijos programa (toliau - Programa) parengta vadovaujantis vadovaujantis Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 patvirtinta 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio nuostatomis dėl korupcijos rizikos analizės, taip pat Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2023 m. liepos 17 d. įsakymu Nr. V-813 patvirtintu Šakiniu korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023–2025 metų veiksmų planu bei kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais. Veiksmų planas skirtas korupcijos rizikos veiksniams mažinti ir šalinti, taip pat korupcijos rizikos veiksniams valdyti.

3. Veiksmų plane vartojamos sąvokos:

3.1. **Korupcija** - yra suvokiama kaip bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, piktnaudžiavimas patikėta galia siekiant asmeninės naudos.

3.2. **Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos** – kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės

tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

3.3. **Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas** – administracinis nusižengimas, darbo pareigų pažeidimas ar tarnybinis nusižengimas, padaromas piktnaudžiaujant įgaliojimais ir tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant naudos sau ar kitam asmeniui, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

II. VEIKSMŲ PLANO TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

4. Veiksmų plano tikslas – didinti visuomenės antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti Jurbarko PSPC darbuotojus veikti skaidriai ir sąžiningai, netoleruojant korupcijos ar kito nesąžiningo elgesio. Siekti, kad Jurbarko PSPC įgyvendintų priskirtas korupcijos prevencijos priemones ir kurtų korupcijai atsparią aplinką.

5. Veiksmų plano uždaviniai:

5.1. Didinti viešosios įstaigos Jurbarko pirminės sveikatos priežiūros centro veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei;

5.2. Didinti darbuotojų sąmoningumą pranešėjų apsaugos srityje, kuri laikytina viena iš svarbesnių kuriant korupcijai atsparią aplinką;

5.3. Tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus;

5.4. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą.

6. Priemonės, kurios sumažins korupcijos apraiškų prielaidas Jurbarko PSPC, ir jų vykdymo terminai pateikti korupcijos prevencijos 2026 – 2028 metų veiksmų plano įgyvendinimo priemonių plane (Priedas).

III. KORUPCIJOS APRAIŠKŲ PASIREIŠKIMO PRIELAUDŲ ANALIZĖ

7. Bendrosios korupcijos prielaidos Jurbarko PSPC:

7.1. Socialinės – visuomenė vis dar yra linkusi pateisinti smulkiosios korupcijos sveikatos priežiūros įstaigose atvejus;

7.2. Teisinės – įstatymų bei įgyvendinamų teisės aktų kokybės trūkumai, tam tikrais atvejais lemiantys teisės aktų dviprasmybes, nepakankamas savo teisių ir pareigų išmanymas visuomenėje sudaro sąlygas sveikatos sistemos darbuotojams

piktnaudžiauti tarnyba, sudaryti dirbtines kliūtis žmonėms, siekiantiems įgyvendinti savo teisėtus interesus;

7.3. Visuomenės pilietiškumo stoka – visuomenės (tiek pacientų, tiek darbuotojų) pilietiškumo stoka, piliečių pasyvumas. Visuomenė ne visada supranta, kas yra korupcija, nesipriešina, nekelia viešumon korupcijos atvejų.

7.4. Asmeninės – asmens mentaliteto ir charakterio savybės gali lemti jo polinkį daryti nusikalstamas veikas, įskaitant korupcinio pobūdžio.

8. Kitos korupcijos prielaidos Jurbarko PSPC:

8.1. santykinai maži sveikatos sistemos darbuotojų atlyginimai;

8.2. personalo trūkumas – ilgina eiles pas gydytojus ar tyrimų atlikimą, kas gali sudaryti palankias prielaidas pacientams, bandantiems už neteisėtą atlygį gauti paslaugas be eilės;

8.3. viešieji pirkimai – kur naudojamos biudžeto lėšos, tarp jų ir Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšos, kas gali sudaryti sąlygas korupcinio pobūdžio pažeidimams;

8.4. nepakankamos pacientų žinios apie valstybės apmokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas;

8.5. kompensuojamųjų vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių skyrimas;

8.6. nelegalūs mokėjimai teikiant mokamas ir apmokamas iš PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams.

IV. VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS IR FINANSAVIMAS

9. Veiksmų plano uždaviniams įgyvendinti sudaromas veiksmų plano priemonių vykdymo planas, kuris nustato uždavinius, tikslus ir priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

10. Veiksmų plano priemonių įgyvendinimo planas yra neatskiriama šios programos dalis. Veiksmų planas tvirtinamas ir atnaujinamas Jurbarko PSPC direktoriaus įsakymu, atsižvelgiant į galimas ar nustatytas korupcijos pasireiškimo sritis.

11. Už konkrečių Veiksmų plane numatytų priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako veiksmų plano priemonių įgyvendinimo plane nurodyti darbuotojai.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

12. Veiksmų planas vykdomas Jurbarko PSPC lėšomis.
13. Veiksmų planą peržiūri ir esant reikalui koreguoja Jurbarko PSPC darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą, vadovaudamasis teisės aktais.
14. Veiksmų plano pakeitimai tvirtinami Jurbarko PSPC direktoriaus įsakymu.
15. Už šio plano įgyvendinimą paskirti asmenys, nesilaikantys plano nustatytų reikalavimų, atsako pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.