

PATVIRTINTA:

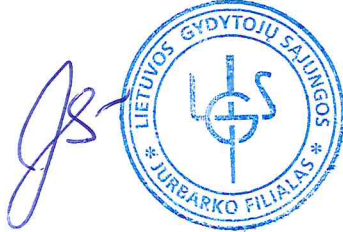
Jurbarko rajono viešųjų asmens sveikatos
priežiūros įstaigų stebėtojų tarybos
2025 m. balandžio 15 d. posėdžio
protokolas Nr. R5-61

Viešosios įstaigos Jurbarko r. pirminės
sveikatos priežiūros centro direktoriaus
2025 m. balandžio 15 d. įsakymas
Nr. 02-24



SUDERINTA:

Lietuvos gydytojų
sąjungos Jurbarko filialo
tarybos
2025 m. kovo mėn. 25 d.
posėdžio protokolas Nr.3



SUDERINTA:

Viešosios įstaigos
Jurbarko r. pirminės
sveikatos priežiūros
centro darbo tarybos
2025 m. kovo mėn. 20 d.
posėdžio protokolas Nr.1

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS JURBARKO PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO
DARBUOTOJŲ (IŠSKYRUS VADOVO IR JO PAVADUOTOJŲ) DARBO UŽMOKESČIO
NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROJI DALIS**

1. Viešosios įstaigos Jurbarko pirminės sveikatos priežiūros centro (toliau – Įstaiga) darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato pagrindinio ir papildomo darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo Įstaigos darbuotojams tvarką.
2. Aprašas parengtas vadovaujantis:
 - 2.1. Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu;
 - 2.2. Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu;
 - 2.3. Lietuvos Respublikos sveikatos draudimo įstatymu;
 - 2.4. Lietuvos Respublikos vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“;
 - 2.5. 2024 m. lapkričio 4 d. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutartimi Nr. S-229 (toliau – Kolektyvinė sutartis).
3. Aprašas tvirtinamas Įstaigos direktoriaus įsakymu, suderinus su Įstaigos Stebėtojų taryba, Įstaigos Darbo taryba ir profesine sąjunga.
4. Apraše vartojamos sąvokos ir jų apibrėžimai:
 - 4.1. **darbuotojas** – fizinis asmuo, įsipareigojęs atlygintinai atlikti darbo funkciją pagal darbo sutartį su Įstaiga;
 - 4.2. **darbo užmokestis** – visos darbuotojo pajamos, gaunamos už darbą, atliekamą Įstaigoje pagal darbo sutartį, t. y. pagrindinis darbo užmokestis, pastovioji darbo užmokesčio dalis, kintamoji darbo užmokesčio dalis, priedai, priemokos ir vienkartinės piniginės išmokos;
 - 4.3. **darbo užmokesčio bazinis dydis** – dydis prilygintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliajai mėnesinei algai (MMA);
 - 4.4. **pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis (Ak)** – darbo užmokesčio sudedamoji

dalis, priklausanti nuo darbuotojo pareigybės, darbo sudėtingumo ir darbo stažo sveikatos priežiūros srityje;

4.5. **priedas** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, kuri gali būti mokama už vadovaujamą darbą, papildomų užduočių atlikimą, kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos, įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, funkcijų, papildomą užduočių (funkcijų) vykdymą, įgyvendinant ES ar kitų fondų finansuojamus projektus ir / ar programas; laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą, skatinamųjų paslaugų teikimą ir profilaktinių programų vykdymą, patirtas važiavimo išlaidas ir pan.;

4.6. **vienkartinė piniginė išmoka** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, kuri gali būti mokama Aprašo nustatytais atvejais.

II SKYRIUS ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪRA

5. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

5.1. pagrindinis darbo užmokestis (A):

5.1.1. pastovioji dalis (Ap); Ap

= B x Kp, kur:

B – darbo užmokesčio bazinis dydis;

Darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis prilyginamas praėjusių metų Vyriausybės nustatytai minimaliajai mėnesinei algai (MMA) ir taikomas 12 (dvylika) mėnesių, pradedant jį taikyti nuo kalendorinių metų pradžios, t. y. nuo sausio 1 d.

Kp – pastoviosios dalies koeficientas, kuris nustatomas pagal darbuotojo profesinę grupę (1 priedas);

5.1.2. kintamoji dalis (Ak).

5.2. papildomas darbo užmokestis (P):

5.2.1. priedai (P1);

5.2.2. vienkartinės piniginės išmokos (P2);

5.2.3. premija (Pr).

6. Pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojama pagal formulę: $A = A_p + A_k$

7. Darbuotojui, kuriam darbo sutartyje nurodyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta MMA, darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas darbo užmokesčio apskaičiavimui netaikomas.

III SKYRIUS ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ PROFESINĖS GRUPĖS IR PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMAS

8. Pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas (ApKp) Įstaigos darbuotojui nustatomas pagal darbuotojo profesinę grupę, vadovaujantis Kolektyvinės sutarties nuostatomis (1 priedas).

9. Bendrosios praktikos slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 20 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį.

10. Bendrosios praktikos slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniojo išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 30 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį.

11. Slaugytojų padėjėjams pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 50 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį.

12. Kitiems specialistams (inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam

personalui, medicinos psichologams ir socialiniams darbuotojams ir kitiems specialistams) su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 20 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį.

13. Kitiems specialistams (inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, socialiniams darbuotojams ir kitiems specialistams) su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniojo išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 40 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį.

14. Kitiems darbuotojams su viduriniu ar profesiniu išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas nepažeidžiant LR Darbo kodekso nuostatų.

15. Konkretus pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas darbuotojui nustatomas Įstaigos direktoriaus įsakymu. Tos pačios kvalifikacijos specialistui nustatomas toks pats darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas, kuris įforminamas darbo sutartyje.

16. Darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas (ApKp) gali būti perskaičiuojamas Įstaigos direktoriaus įsakymu, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Sveikatos apsaugos ministro ir / ar Valstybinės ligonių kasos prie Sveikatos apsaugos ministerijos (toliau – VLK) direktoriaus įsakymais, kai skiriama papildomų Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžeto lėšų paslaugoms apmokėti ir šią sumą rekomenduojama skirti Įstaigos darbo užmokesčio fondui didinti.

IV SKYRIUS ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS

17. Įstaigos darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis apskaičiuojamas pagal šiuos kriterijus:

17.1 darbuotojo pareigybę (esant tam tikrų specialistų poreikiui gali būti mokamas nuo 20 iki 50 proc. priedas nuo pastoviosios darbo užmokesčio dalies);

17.2 darbo sudėtingumą nuo 20 iki 50 proc. priedas nuo pastoviosios darbo užmokesčio dalies;

17.3 darbuotojo darbo stažą (sumuojami visose sveikatos priežiūros įstaigose išdirbti metai 5 metų intervalais kas 5 metai iki 15 ir daugiau metų nuo 5 metų mokant po papildomą 2 proc. priedą nuo pastoviosios darbo užmokesčio dalies, į stažą įskaitomas gydytojo rezidento darbo stažas). Tai laikotarpis, kurį Įstaigos gydytojas, sveikatos priežiūros specialistas dirba licencijuojamos specialybės darbą. Kitos specialybės darbuotojui su aukštuoju išsilavinimu tai darbo laikas pagal specialybę sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioje įstaigoje.

17.4 skatinamųjų sveikatos priežiūros paslaugų vykdymo rezultatus pagal informacinės sistemos duomenis nuo 20 iki 50 proc. priedą nuo suteiktų paslaugų sumos, atsižvelgiant į Įstaigos finansines galimybes.

17.5 profilaktinių programų paslaugų vykdymo rezultatus pagal informacinės sistemos duomenis nuo 20 iki 50 proc. priedą nuo suteiktų paslaugų sumos, atsižvelgiant į Įstaigos finansines galimybes.

18. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis tvirtinamas Įstaigos direktoriaus įsakymu. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis gali būti perskaičiuojamas, atsižvelgiant į gaunamą finansavimą iš VLK.

V SKYRIUS PRIEDŲ SKYRIMO TVARKA

19. Įstaigos darbuotojams priedai skiriami Įstaigos direktoriaus įsakymu, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, kitais darbo santykius reguliuojančiais teisės aktais, šiuo Aprašu, atsižvelgiant į sutarčių su VLK vertę, iš kitų šaltinių gaunamas lėšas, darbo užmokesčio fondo normatyvą, Įstaigos finansinę padėtį.

20. Darbuotojams priedai gali būti skiriami už:
- 20.1 vadovaujamąjį darbą (jeigu į tai nebuvo atsižvelgta nustatant pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientus);
 - 20.2 mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras) ir už įgytą aukštesnę kvalifikaciją, leidžiančią Įstaigai teikti naujas ir sudėtingesnes sveikatos priežiūros paslaugas ir už- dirbti papildomas pajamas;
 - 20.3 lojalumą Įstaigai, įvertinant Įstaigoje išdirbtų metų skaičių (jeigu į tai nebuvo atsižvelgta nustatant pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies koeficientus), Įstaigos įvaizdžio formavimą;
 - 20.4 reikšmingą įtaką geriems Įstaigos veiklos rezultatams;
 - 20.5 konkrečios profesijos ir kvalifikacijos darbuotojų poreikį Įstaigai ir paklausą darbo rinkoje;
 - 20.6 įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareiginiuose nuostatuose nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;
 - 20.7 laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą (darbuotojo nedarbingumo, nemokamų atostogų metu ar pan.), nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokamas priedas:
 - 20.7.1 Darbuotojui, greta savo pareigų atliekančiam laikinai nesančio darbuotojo darbą, mokamas ne mažesnis kaip 30 proc. pavaduojančio darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dalies dydžio priedas už faktiškai padidėjusį darbo krūvį. Jei darbuotoją pavaduoja keli darbuotojai, priedas jiems mokamas už faktišką pavadavimo laiką proporcingai padalinant paskirtą priedą.
 - 20.8 darbą su studentais ir rezidentais;
 - 20.9 suteiktas mokamas paslaugas, suteiktas mokamas paslaugas nedraustiems privalomuoju sveikatos draudimu asmenims, profilaktinius sveikatos tikrinimus;
 - 20.10 dirbant pavojingų veiksmų veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką;
 - 20.11 skubių, svarbių, sudėtingų ir kitų darbų vykdymą.
21. Priedų dydis gali būti nustatomas eurais arba procentais nuo pareigybės pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies Įstaigos vadovo įsakymu.
22. Priedai gali būti mažinami ar panaikinami:
- 22.1 išnykus priedo skyrimo pagrindui.

VI SKYRIUS

VIENTARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ SKYRIMO TVARKA

23. Įstaigos darbuotojams vienkartinės išmokos skiriamos Įstaigos direktoriaus įsakymu, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, kitais darbo santykius reguliuojančiais teisės aktais, šiuo Aprašu, atsižvelgiant į paslaugų teikimo ir apmokėjimo sutarčių su VLK vertę, iš kitų šaltinių gaunamas lėšas, darbo užmokesčio fondo normatyvą, Įstaigos finansinę padėtį.
24. Įstaigos darbuotojams gali būti skiriamos šios vienkartinės piniginės išmokos:
- 24.1 už labai gerus Įstaigos veiklos rezultatus kalendoriniais metais, nuo 20 iki 100 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio;
 - 24.2 už atliktas svarbias vienkartinės užduotis, nuo 20 iki 90 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio;
 - 24.3 už praėjusių kalendorinių metų veiklos užduočių įvykdymo rezultatą, nuo 20 iki 50 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio;
 - 24.4 už pacientų pasitenkinimą sveikatos priežiūros specialisto teikiamomis paslaugomis, atsižvelgiant į gautas pacientų padėkas konkrečiam sveikatos priežiūros specialistui, nuo 20 iki 50 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio;
 - 24.5 darbuotojo ar darbuotojo šeimos narių (sutuoktinio, tėvų (itėvių), vaiko (įvaikio) mirties atvejais – 200 Eur;
 - 24.6 gimus vaikui (išdirbus Įstaigoje ne mažiau kaip 1 metus) – 150 Eur;
 - 24.7 kitais atvejais, kurie nustatomi individualiai darbuotojui Įstaigos direktoriaus įsakymu.

25. Darbuotojų veiklos metinės užduotys nustatomos ir vienkartinės išmokos skiriamos, vadovaujantis Darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu, kurį tvirtinta Įstaigos direktorius įsakymu.
26. Vienkartinės piniginės išmokos gali būti skiriamos tik esant šioms sąlygoms:
- 26.1 neviršytas patvirtintas darbo užmokesčio fondo normatyvas;
- 26.2 teigiamas Įstaigos finansinis rezultatas.
27. Vienkartinė piniginė išmoka negali būti skiriama darbuotojui, kuriam per paskutinius 6 mėnesius buvo paskirta drausminė nuobauda.

VII SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO PERŽIŪRĖJIMAS

28. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestis peržiūrimas, vadovaujantis Sveikatos apsaugos ministro ir / ar VLK direktoriaus įsakymais.
29. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestis gali būti keičiamas šiais būdais:
- 29.1 didėjant MMA, didinama pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis;
- 29.2 peržiūrint pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientus;
- 29.3 peržiūrint priedus;
- 29.4 peržiūrint kintamosios dalies dydį.

VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

30. Naujai patvirtintas pareigybes užimančių darbuotojų pastoviosios dalies dydį nustato Įstaigos direktorius, vadovaudamasis Apraše nustatytais pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientais.
31. Įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos Aprašas tvirtinamas direktoriaus įsakymu, suderinus su stebėtojų taryba, darbo taryba ir profesine sąjunga.
32. Aprašas gali būti keičiamas ir papildomas suderinus su stebėtojų taryba, darbo taryba ir profesine sąjunga.

Viešosios įstaigos Jurbarko pirminės sveikatos priežiūros
centro darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir
mokėjimo tvarkos aprašo 1 priedas

**PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO PASTOVIOSIOS DALIES
APSKAIČIAVIMAS**

Eil. Nr.	<i>Pareigybės pavadinimas</i>	<i>Pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas (ApKp) (ne mažiau kaip)</i>
	Gydytojai:	
1	Šeimos gydytojas	2,5
2	Vidaus ligų gydytojas	2,5
3	Vaikų ligų gydytojas	2,5
4	Gydytojas akušeris-ginekologas	2,5
5	Gydytojas chirurgas	2,5
6	Gydytojas psichiatras	2,5
7	Gydytojas vaikų ir paauglių psichiatras	2,5
8	Gydytojas psichoterapeutas	2,5
9	Medicinos gydytojas	2,0
10	Gydytojas odontologas	2,0
11	Gydytojas rezidentas	2,0
	Slaugos specialistai:	
12	su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu	2,0
13	su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniojo medicininio išsilavinimu	1,75
14	su profesiniu išsilavinimu (slaugytojo padėjėjas)	1,25
	Sveikatos priežiūros specialistai, teikiantys asmens sveikatos priežiūros paslaugas:	
15	su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu (medicinos psichologas, kineziterapeutas, ergoterapeutas, burnos higienistas, gyvensenos medicinos specialistas)	2,0
16	su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu (kineziterapeutas, ergoterapeutas, masažuotojas, burnos higienistas)	1,75

	Ne sveikatos priežiūros specialistai:	
17	su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu	2,5
18	su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniojo išsilavinimu	1,5
19	su profesiniu išsilavinimu	1,1
